



Sede legale e Stabilimento:
21040 VEDANO OLONA (Va) - Via per Castiglione 1
Tel +39 0332 401469 - 401213 Fax +39 0332 404078
www.celsaimballi.com – E-mail: info@celsaimballi.com

15 Marzo 2024

Codice Etico CELSA-EUROFILM S.r.l.

- 1. Premessa**
- 2. Principi generali**
- 3. Ambito di applicazione e Destinatari**
- 4. Rapporti di lavoro**
- 5. Comportamenti sul luogo di lavoro**
- 6. Salute e sicurezza**
- 7. Salvaguardia dell' ambiente**
- 8. Rapporti con clienti**
- 9. Rapporti con fornitori**
- 10. Correttezza nei rapporti**
- 11. Riservatezza**
- 12. Conflitto di interesse**
- 13. Controllo e trasparenza contabile**
- 14. Impiego del patrimonio aziendale**
- 15. Disposizioni attuative**
- 16. Disposizioni sanzionatorie**

1. PREMESSA

Il presente Codice esprime gli impegni e le responsabilità etiche della società nell'ambito del proprio business e nell'ambito delle attività interne alla società. Si affermano valori fondamentali di giustizia, onestà, attenzione per le persone, liceità nel lavoro e negli affari nei quali Celsa-Eurofilm ha sempre creduto e operato fin dalla sua costituzione.

2. PRINCIPI GENERALI

LEGALITA'

Celsa-Eurofilm conforma il proprio agire al principio di legalità assumendo come principio fondamentale ed imprescindibile il rispetto delle leggi vigenti.

SICUREZZA

Impegno massimo per la sicurezza nell'ambito lavorativo nella tutela della salute e sicurezza considerando il personale e le risorse umane come il più importante patrimonio aziendale.

RESPONSABILITA' PERSONALE

Un richiamo forte e costante a dipendenti e collaboratori alla responsabilità individuale di ciascuno nella consapevolezza del proprio ruolo

TRASPARENZA

Elemento fondamentale nella gestione aziendale

3. AMBITO DI APPLICAZIONE E DESTINATARI

I principi e le disposizioni del presente Codice Etico si applicano per Celsa e conseguentemente per tutti i suoi collaboratori e dipendenti.

Celsa-Eurofilm provvede ad informare anche consulenti, clienti e fornitori che vengono invitati ad adeguarsi ai principi generali contenuti ricordando ad ognuno la necessità di attenersi a principi etici fondamentali nello svolgimento del proprio lavoro.

Tutti i rapporti con dipendenti, clienti, fornitori, consulenti e concorrenti devono basarsi su questi valori fondamentali

4. RAPPORTI DI LAVORO

Celsa-Eurofilm ripudia :

- ogni discriminazione basata su razza, sesso, lingua, credo religioso e politico
- lo sfruttamento di lavoro minorile
- l'uso della violenza

Opera per consolidare i valori di correttezza e lealtà in ogni processo del lavoro quotidiano.

5. COMPORTAMENTI SUL LUOGO DI LAVORO

Celsa-Eurofilm richiede ai propri dipendenti di contribuire a mantenere l' ambiente di lavoro rispettoso delle persone, esige che nelle relazioni di lavoro interne ed esterne non venga dato luogo a molestie o disturbi ed invita il proprio personale alla collaborazione nell'ottica del lavoro di squadra.

Resta il divieto generalizzato di fumare in tutti i luoghi di lavoro, secondo le disposizioni di Legge e

sarà inoltre vietato consumare, cedere o prestare servizio sotto gli effetti di abuso di sostanze alcoliche e/o di sostanze stupefacenti

6. SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Celsa-Eurofilm promuove la cultura della salute e sicurezza sul luogo di lavoro confermando il massimo impegno nel rispetto del D.L.81/2008 nelle proprie strutture e adotta sistemi per la gestione della sicurezza focalizzati sulla prevenzione

Con il monitoraggio di tutti gli aspetti delle attività lavorative aziendali Celsa-Eurofilm:

- fornisce ai propri dipendenti formazione, informazioni generali e specifiche che consentano di lavorare in condizioni di salute e sicurezza
- si è impegnata ad eseguire analisi e valutazioni dei rischi riferite alle mansioni dei lavoratori
- opera affinché i macchinari, i processi di lavoro siano migliorati costantemente nell'ottica antinfortunistica
- ritiene la salute degli ambienti di lavoro come fondamentale priorità
- chiede inoltre la stretta e rigorosa osservanza delle misure antinfortunistiche ai terzi che operano nelle sue strutture e si assicura che coloro che vi accendono siano equipaggiati per eseguire in modo sicuro le loro mansioni all'interno della propria sede.

7. SALVAGUARDIA DELL' AMBIENTE

Nell'ambito della propria attività, Celsa-Eurofilm si ispira al principio della salvaguardia dell'ambiente e persegue politiche che tengono in considerazione anche la tutela dell'ambiente e la sicurezza del prodotto nel pieno rispetto della normativa vigente in materia ambientale.

8. RAPPORTI CON I CLIENTI

La Società riconosce che l' apprezzamento di chi richiede prodotti o servizi è di primaria importanza per il successo di impresa, pertanto Celsa-Eurofilm si impegna a:

- osservare le procedure interne per la gestione dei rapporti con i clienti;
- fornire con efficienza e cortesia prodotti di alta qualità che soddisfino le ragionevoli aspettative del cliente;
- fornire accurate ed esaurienti informazioni circa i prodotti e servizi in modo che il cliente possa assumere decisioni consapevoli;
- attenersi a verità nelle comunicazioni

9. RAPPORTI CON I FORNITORI

La selezione dei Fornitori e la determinazione delle condizioni d' acquisto sono basate su una valutazione obiettiva della qualità e del prezzo del bene e/o del servizio, nonché delle garanzie di assistenza e di tempestività.

10. CORRETTEZZA NEI RAPPORTI

Ogni operazione e/o transizione intesa nel senso più ampio del termine, deve essere legittima, autorizzata, coerente, documentata, registrata e in ogni tempo verificabile.

Tutti coloro che effettuano le suddette operazioni devono garantire la rintracciabilità delle motivazioni che ne hanno consentito l'esecuzione, l'evidenza delle eventuali autorizzazioni e delle modalità di esecuzione dell'operazione stessa.

Ogni Funzione è responsabile della veridicità, autenticità e originalità della documentazione prodotta e delle informazioni rese nello svolgimento dell'attività di propria competenza

Le attività di sponsorizzazione effettuate dalla Società devono essere destinate in favore di enti e/o organizzazioni di sicura affidabilità ed eticità, che forniscano adeguate garanzie in ordine alla corretta destinazione delle somme erogate.

11. RISERVATEZZA

E' vietato diffondere notizie false sia all'interno sia all'esterno riguardo la Società stessa, i dipendenti, i collaboratori, i consulenti e i terzi che per essa operano.

Celsa-Eurofilm si impegna a garantire la tutela della privacy e rispetta il divieto, fatti salvi i casi previsti dalla Legge, di comunicare o diffondere dati personali senza previo consenso dell'interessato.

E' vietato l'uso e la divulgazione di informazioni, dati, informazioni tecniche o su persone e clienti senza la dovuta autorizzazione.

12. CONFLITTO DI INTERESSI

Celsa-Eurofilm respinge ogni forma di corruzione, favoritismo o collusione.

I Destinatari non utilizzano ai fini personali beni e attrezzature di cui dispongono nello svolgimento della funzione o dell'incarico, sono tenuti a rispettare con diligenza le leggi vigenti, il Codice Etico ed i regolamenti interni.

I Dipendenti devono astenersi dallo svolgere attività di concorrenza, al fine di non creare un "conflitto di interessi".

Ciascun dipendente o collaboratore che riceva qualsiasi forma di regalo, omaggio o beneficio che superi oggettivamente il modico valore, deve darne tempestiva comunicazione

13. CONTROLLO E TRASPARENZA CONTABILE

La Società agisce nel pieno rispetto della normativa vigente, dichiara di operare al fine di mantenere chiarezza, correttezza e veridicità delle informazioni contenute nei dati.

I bilanci devono essere supportati da idonea documentazione e da scelte legittime, condivise e in ogni tempo sostenibili.

14. IMPIEGO DEL PATRIMONIO AZIENDALE

Il patrimonio aziendale costituito da beni immobili, attrezzature, macchinari, sistemi informatici e beni immateriali quali il know-out aziendale, i marchi, i rapporti con clienti e fornitori e tutto quanto concerne l'attività aziendale sono affidati a ciascun dipendente che ne è responsabile ed è tenuto ad assicurarne il corretto utilizzo e la buona conservazione.

E' vietato accedere in azienda per scopi differenti all'attività lavorativa.

E' vietato introdurre estranei e tantomeno consentire ad altre persone l'accesso ai macchinari senza previo consenso da parte della Direzione.

15. DISPOSIZIONI ATTUATIVE

Il Presente Codice deve essere portato a conoscenza di tutti i Dipendenti della Società, dei Collaboratori e di tutti coloro che possono agire per conto della Società. Tutti sono tenuti ad apprendere i contenuti e a rispettarne le regole.

16. DISPOSIZIONI SANZIONATORIE

La violazione delle norme del Codice potrà costituire inadempimento delle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, nel rispetto delle procedure previste dall' art.7 dello Statuto dei Lavoratori, con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro e potrà comportare il risarcimento dei danni dalla stessa derivanti

CELSA -EUROFILM srl
Ing. Cesare Limido

